



## 9e nieuwsbrief

Je ontvangt deze nieuwsbrief als je een cursus bij het SV college hebt gevolgd of als je hebt aangegeven interesse in een cursus en/of deze nieuwsbrief te hebben. Mocht je geen prijs (meer) stellen op deze nieuwsbrief stuur dan een bericht naar: [hetsvcollege@gmail.com](mailto:hetsvcollege@gmail.com).

## Quiz UPDATE SV 2023

Op 7 en 8 december 2023 is door het SV College de UPDATE SV 2023-2 georganiseerd waarbij 2 enthousiaste groepen SV professionals zijn bijgepraat over de actuele ontwikkelingen rond wet- en regelgeving op het gebied van verzuim, re-integratie(verplichtingen) en claimbeoordeling ZW/WIA. Bij de UPDATE SV 2023-2 hoorde een korte kennisquiz. Ben je ook benieuwd naar jouw actuele stand van zaken maak dan de quiz. (de antwoorden staan onderaan).

1. Wie kan in aanmerking komen voor de 60+ vereenvoudigde wia beoordeling?
  - a. geboren 15-11-63 en ziek vanaf 1-3-2023
  - b. geboren 15-11-63 en ziek vanaf 1-3-2022
  - c. geboren 15-11-63 en ziek vanaf 30-9-2021
  - d. geboren 15-11-61 en ziek vanaf 30-9-2020
2. Wat is **JUIST** m.b.t. de 60 plus maatregel
  - a. Inkomsten uit arbeid hebben geen invloed op het recht op WIA, wel op de hoogte
  - b. Als deze maatregel is toegepast kan er geen herbeoordeling meer volgen tot AOW
  - c. De WGA LGU periode gaat automatisch over in WGALAU 1
  - d. Als werknemer 60 plus is, kan er geen loonsanctie meer volgen
3. Als UWV te laat is met de beoordeling van de WIA aanvraag, wat is juist?
  - a. Hoef je niet te solliciteren
  - b. Krijg je altijd automatische de no-risk polis
  - c. Wordt er altijd een WIA uitkering toegekend
  - d. Neemt UWV contact op om een voorschot te bespreken
4. Wat is juist met betrekking tot het voorstel Tijdelijke maatregel praktisch schatten
  - a. Is alleen van toepassing voor 60+
  - b. Als er inkomsten uit arbeid zijn kan
  - c. Kan niet leiden tot een theoretische schatting
  - d. Kent geen rol voor de verzekeringsarts
  - e. Is niet van toepassing als de uitkomst 80-100% is
5. Welke stelling is **ONJUIST**. Wetsvoorstel wijziging re-integratieverplichting kleine en middelgrote werkgevers
  - a. Werkgever en werknemer dienen de afspraak schriftelijk vast te leggen
  - b. Als werknemer akkoord gaat kan hij/zij niet meer gere-integreerd worden in eigen werk
  - c. De werkgever dient in de 42ste week een aanvraag bij UWV te doen als werknemer niet akkoord is
  - d. Als er geen mogelijkheden in spoor 1 meer zijn kan werknemer worden ontslagen
  - e. Als een werknemer akkoord gaat is er sprake van onvrijwillige werkloosheid

6. Op korte termijn worden een paar wijzigingen doorgevoerd. Welke hoort daar NIET bij?
- Aanpassing CBBS
  - WIA dagloon voor zieke WW-er met loonloze tijdvakken
  - Beëindigen WW op eigen verzoek
  - Calamiteiten verlof WW in het buitenland
7. Welk elementen spelen een rol bij de verlenging van de no risk polis? (meerdere antwoorden)
- regelmatig ziek in de eerste 5 jaar en de verwachting dat dit door blijft gaan
  - risico al bij de eerdere beoordeling resp. indienstreding en ook nu nog aan de orde
  - aanzienlijk verhoogd risico op ernstige gezondheidsklachten.
  - het moet gaan om een zeer ernstige ziekte waarbij binnen enkele jaren langdurige volledige uitval moet worden verwacht.
  - als een herbeoordeling wia leidt tot een hogere mate van arbeidsongeschiktheid
8. Welke uitspraak kan NIET gedaan worden op basis van het onderzoek Knelpunten bij arbeidsongeschiktheid?
- De arbeidsparticipatie van vangnetters <35% a.o. is laag
9. Wanneer is de no-risk polis van toepassing?
- Nieuwe werkgever vanuit de wia gestart
  - Nieuwe werkgever gestart binnen 5 jaar na beëindiging wia
  - <35% a.o. beschouwd en bij eigen werkgever gere-integreerd
  - Vanuit wia nieuwe werkgever, uitval na 5 jaar, wia inmiddels verhoogd
  - <35% a.o. nieuwe werkgever, er waren mogelijkheden bij oude werkgever
10. Als de regeling 2e jaar WVP doorgaat, kan dit een positieve invloed hebben op arbeidsdeskundige inbreng eerder in het proces
- Waar
  - Niet waar



## Score je een onvoldoende en/of wil je meer weten over deze onderwerpen?

Bij voldoende belangstelling organiseert het **SV College** voor professionals in de sociale zekerheid (arbeidsdeskundigen, re-integratiecoaches, casemanagers, bedrijfsartsen en hun praktijkondersteuners en hr medewerkers) in januari 2024 nog eenmaal de **UPDATE SV 2023-2**  
**Interesse** schrijf je in via [www.svcollege.nl](http://www.svcollege.nl) of gebruik deze [link](#)

### Handige links

Op de website van het SV College tref je enkele handige links aan naar informatie over onderwerpen die te maken hebben met de sociale zekerheid in Nederland.  
[Klik hier voor de links](#)

### Staat jou bedrijf al op de kaart?

Op [www.arbeidsdeskundigenodig.nl](http://www.arbeidsdeskundigenodig.nl) kun je arbeidsdeskundige dienstverleners vinden. Je kunt je bedrijf er ook aanmelden als je arbeidsdeskundige dienstverlener bent en nog niet op de kaart staat.

### Vragen?

Weetjes zijn gratis  
 Verdieping: tarief (€ 25 per eenheid)  
 Geen gedetailleerde gevalbehandeling  
 Stel de vraag via [info@dearbeidsdeskundige.nl](mailto:info@dearbeidsdeskundige.nl)



[www.svcollege.nl](http://www.svcollege.nl) | [hetsvcollege@gmail.com](mailto:hetsvcollege@gmail.com)

**HET SV COLLEGE**

PROFESSIONALS IN EEN DAG UP-TO-DATE

het SV COLLEGE is een initiatief van Buro Ben van Lieshout



De Antwoorden:  
 1b | 2c | 3d | 4e | 5d | 6a | 7b,c,d | 8c 9la | 10a

**Ben van Lieshout, Register Arbeidsdeskundige**  
[hetsvcollege@gmail.com](mailto:hetsvcollege@gmail.com) 0651281364

