



Zesde nieuwsbrief

Je ontvangt deze nieuwsbrief als je een cursus bij het SV college hebt gevolgd of als je hebt aangegeven interesse in een cursus te hebben. Mocht je geen prijsstellen op deze nieuwsbrief geef dit dan even door via een bericht naar hetsvcollege@gmail.com

In deze nieuwsbrief wordt aandacht besteed aan de cursussen van het SV College maar ook aan interessante weetjes en ontwikkelingen op het terrein van de sociale zekerheid. Deze nieuwsbrief kent geen vaste frequentie. Verschijning is afhankelijk van de ontwikkelingen.

Test je actuele kennis



Doe de [Update SV 2023 Quiz](#)
Klik op [Quiztime](#) om naar de vragenlijst te gaan.

Hoeveel punten scoor jij?

Update SV 2023 cursusaanbod

Bij voldoende vraag zal er in het najaar 2023 weer een cursusdag in het kader van de Update SV georganiseerd worden.

Daarnaast biedt het SV College cursussen en workshop zowel individueel als in groepsverband (in compagny) aan.

Doelgroep

De workshop zijn bedoeld voor professionals die betrokken zijn bij verzuim en re-integratie in relatie tot de arbeidsongeschiktheidswetgeving zoals Arbeidsdeskundigen, re-integratie-coaches, bedrijfsartsen, casemanagers, hr-medewerkers, verzuim coördinatoren. Bij startende professionals wordt meer ingegaan op de basis, bij ervaren professionals verdieping die aansluit bij de eigen casuïstiek.

Workshops
RIV Toets WVP
Re-integratie Spoor 2 WVP
De WIA actueel (incl. 60+)
Special: Samenloop
Van ziekmelding tot WIA
De WIA beoordeling

aanbod 2023

het SV College
Professionals in een dag weer up-to-date
www.svcollege.nl
hetsvcollege@gmail.com

meer informatie: www.svcollege.nl

Special Samenloop

Wat betekent een nieuwe uitval na een eerder WIA of vanuit een Wajong of Pwet situatie voor de loondoorbetalingsverplichting, het recht op ziekengeld, de re-integratie verantwoordelijkheid, de RIV toets en het WIA recht.

De WIA actueel

Actualiteit wet en regelgeving WIA met de aangekondigde maatregelen en o.a. de uitwerking van de 60+ regeling

Re-integratie WVP Spoor 2

Individueel, bijvoorbeeld voor startende re-integratiecoaches en/of in compagny waarbij aansluiting gevonden wordt met eigen casuïstiek. Te combineren met de WIA Actueel

RIV toets WVP en actuele ontwikkelingen

met laatste wijzigingen van de werkwijzer poortwachter en de kamerbrief van 4 april 2023

Van ziekmelding tot WIA

Het hele proces met aandacht voor aandachtspunten en bijzonderheden

Daarnaast is er de mogelijkheid om de online cursus **DE WIA BEOORDELING** (zelfstudie) is op ieder moment te starten.

Heb je interesse in een workshop/cursus of wil je meer informatie over de mogelijkheden voor een in compagny training neem dan gerust contact op. Meer informatie op www.svcollege.nl

Actualiteit (1)

RIV toets door arbeidsdeskundigen UWV zonder verzekeringsarts (voorlopig) van de baan.

Door het vorige kabinet waren een aantal maatregelen aangekondigd om de lasten voor de (kleinere) werkgevers rondom uitval door ziekte te verminderen. Een van die maatregelen was het advies van de bedrijfsarts leidend maken voor de toets van het re-integratieverslag zodat meer op het advies van de bedrijfsarts vertrouwd kon worden en verschil van mening tussen verzekeringsarts en bedrijfsarts niet tot een loonsanctie voor de werkgever zou leiden.

Het wetsontwerp was ingediend bij de Tweede Kamer maar werd bij de kabinetscrisis controversieel verklaard. In november 2022 heeft de huidige minister van Sociale Zaken de kamer gevraagd om het alsnog in behandeling te nemen en hiertoe is in februari 2023 ook besloten. De besluitvorming stond voor het voorjaar 2023 op de agenda.

Inmiddels heeft minister van Gennip met de Kamerbrief van 3 april 2023 laten weten dat ze voornemens is om het wetsvoorstel in te trekken in afwachting van de resultaten van het lopende OCTAS onderzoek waarbij breder gekeken wordt naar de verzuim, re-integratie en beoordelingsproblematiek. De verwachting is de dit onderzoek in het voorjaar van 2024 wordt afgerond.

Vooralsnog blijft de toets van het re-integratieverslag zoals die was, dus door de verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen van UWV conform de [werkwijzer poortwachter](#)

Actualiteit (2)

Nieuwe wetgeving voor kleine en middelgrote bedrijven

In dezelfde Kamerbrief van 3 april 2023 heeft de minister aangekondigd dat ze met voorstellen komt om de re-integratieverplichtingen voor bedrijven met tot 100 werknemers te verlichten o.a. door de mogelijkheid te bieden om de focus van de re-integratie na 1 jaar op spoor 2 te leggen zodat vervanging structureel ingeregeld kan worden. Dit moet nog uitgewerkt worden in besluitvorming. Het is dus nog afwachten hoe de wetgeving er uit komt te zien.

Actualiteit (3)

No-risk polis en te late WIA beoordeling

De no-risk polis is onder meer van toepassing als vanuit een wia uitkering of als binnen 5 jaar na de WIA aanvraag die tot <35% a.o. heeft geleid een nieuwe werkgever wordt gevonden.

Door de achterstanden in de beoordelingen van de WIA aanvragen bij UWV kan het zijn dat er een nieuwe werkgever in beeld is (bijv. na een detachering tijdens de loondoorbetalingsperiode) voordat de WIA beoordeling heeft plaatsgevonden. De onzekerheid over de uitkomst van de WIA beoordeling en daarmee ook de onzekerheid over de no-risk kan een belemmering voor de re-integratie vormen. Het advies is en blijft om als een nieuwe werkgever in beeld is voor de wia aanvraag is afgerond in gesprek te gaan met UWV via de Werknemerstelefoon. UWV kan, als aan voorwaarden is voldaan, de no-risk polis bevestigen.

Actualiteit (4)

Re-integratie ondersteuning voor IVA en DGA Wajong ook proefplaatsing en loondispensatie

Er is een tijdelijke regeling van kracht in de periode van april 2023 tot en met 31 oktober 2026 waarbij mensen met IVA of DGA uitkering, op verzoek re-integratie ondersteuning van UWV kunnen krijgen en waarbij er mogelijkheden zijn voor proefplaatsing en loondispensatie. Neem in voorkomende gevallen contact op met UWV.

Handige links

Op de website van het SV College tref je enkele handige links aan naar informatie over onderwerpen die te maken hebben met de sociale zekerheid in Nederland. [Klik hier voor de links](#)

Vragen?

Mocht je vragen hebben, neem dan gerust contact op, bij voorkeur per mail via info@dearbeidsdeskundige.nl Weetjes zijn gratis. Als ik de verdieping in moet, vraag ik daar een kleine vergoeding voor.

